

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
 Catania

DELIBERAZIONE N. 1047 del 13 NOV. 2020

OGGETTO: Approvazione criteri per la formulazione di graduatorie per titoli, valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto.

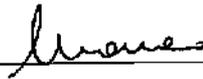
Proposta N° 559 del 13/11/2020

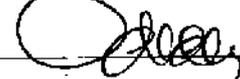
STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
 Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Considerato che a seguito dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, deliberato dal Consiglio dei Ministri in data 31/01/2020 e prorogato sino al 31/01/2021, potrà essere necessario disporre di ulteriori risorse umane che garantiscano i fabbisogni delle strutture a supporto delle diverse unità operative interessate, attivando il conferimento di incarichi a tempo determinato in ragione del perdurare dello stato di emergenza;

Che, pertanto, si rende necessario dover procedere all'approvazione di avvisi pubblici, per titoli, per la formulazione di graduatorie valide per eventuali assunzioni a tempo determinato relativamente ai diversi profili professionali del Comparto, per le attività di supporto connesse all'emergenza sanitaria COVID-19;

Visto il D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Rilevato che, al fine di procedere alla formulazione delle suddette graduatorie per titoli, utilizzabili per i casi di assunzioni a tempo determinato, si rende necessario procedere all'adozione di appositi criteri da applicare per la valutazione dei titoli prodotti dagli aspiranti;

Ritenuto, pertanto, approvare e utilizzare quali criteri di valutazione titoli, quelli indicati nell'allegato di cui alla presente deliberazione;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

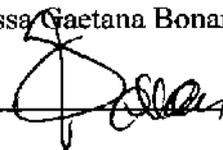
- Approvare e utilizzare quali criteri di valutazione per la formulazione di graduatorie per titoli, valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto, i criteri indicati nell'allegato di cui alla presente deliberazione;

ALLEGATO: CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

per formulazione graduatorie a tempo determinato per soli titoli

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

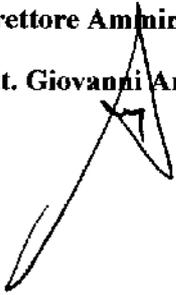
- Approvare e utilizzare quali criteri di valutazione per la formulazione di graduatorie per titoli, valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto, i criteri indicati nell'allegato di cui alla presente deliberazione;

ALLEGATO: CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

per formulazione graduatorie a tempo determinato per soli titoli

- Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

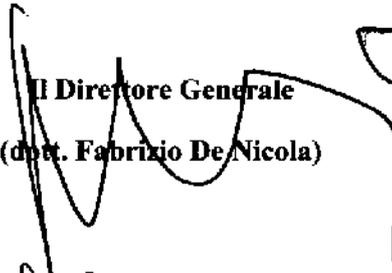
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)

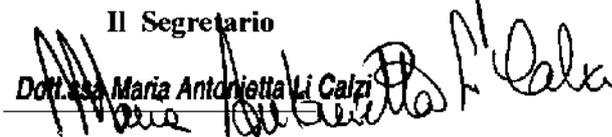


Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:



immediatamente

- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALLEGATO**CRITERI VALUTAZIONE TITOLI COMPARTO**

per formulazione graduatorie a tempo determinato per soli titoli

COMPARTO	TITOLI DI CARRIERA	MAX 20 PUNTI
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso: - Enti del Servizio Sanitario Nazionale - altri Enti della P. A. - strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale		0,083
		0,042
		0,021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno presso: - Enti del Servizio Sanitario Nazionale - altri Enti della P. A. - strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale		0,100
		0,050
		0,025
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno presso: - Enti del Servizio Sanitario Nazionale - altri Enti della P. A. - strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale		0,042
		0,021
		0,010
		0,042
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO		MAX 3 PUNTI
	Diploma di laurea specialistica/ magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2,000
Diploma universitario / laurea triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore		1,000

Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore

0,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**MAX 3 PUNTI**

0,250

0,200

0,150

0,050

Per ciascuna pubblicazione come unico autore

Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)

Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)

Per ciascun abstract o poster a congresso

TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE)**MAX 5 PUNTI**

Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex art. 15 octies D.L.vo 502/92 per il cui accesso era previsto il diploma di laurea) prestato presso

- Enti del Servizio Sanitario Nazionale

- altri Enti della P.A.

0,025

0,015

Per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale

0,005

0,010

0,200

2,000

1,000

0,500

1,0000

Per ciascuna attività di relatore presso corsi, convegni, seminari (non già inserito quale credito ECM)

Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi

Per ciascun titolo conseguito di Dottorato di Ricerca

Per ciascun Master universitario di II livello

Per ciascun Master universitario di I livello

Per ciascun Diploma universitario di specializzazione post lauream

Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post lauream, di durata almeno annuale

0,500

Per ciascun corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore

0,150

0,150